

# 学习参考资料

第一期

山东管理学院 党委宣传部编

2019年3月5日

---

## 目录

- 防范化解重大风险，总书记要求领导干部这样做..... (1)
- 坚持底线思维，防范化解风险——学习贯彻习近平总书记在  
省部级专题研讨班开班式重要讲话精神..... (3)
- 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍..... (5)
- 凝聚奋进力量 狠抓工作落实..... (13)

# 防范化解重大风险，总书记要求领导干部这样做

（“学习强国”学习平台 2019-01-21）

1月21日上午，省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话，对各级领导干部提出如下要求：

1. 防范化解重大风险，是各级党委、政府和领导干部的政治职责，大家要坚持守土有责、守土尽责，把防范化解重大风险工作做实做细做好。

2. 要强化风险意识，常观大势、常思大局，科学预见形势发展走势和隐藏其中的风险挑战，做到未雨绸缪。

3. 要提高风险化解能力，透过复杂现象把握本质，抓住要害、找准原因，果断决策，善于引导群众、组织群众，善于整合各方力量、科学排兵布阵，有效予以处理。

4. 领导干部要加强理论修养，深入学习马克思主义基本理论，学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，掌握贯穿其中的辩证唯物主义的世界观和方法论，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律，不断积累经验、增长才干。

5. 防范化解重大风险，需要有充沛顽强的斗争精神。领导干部要敢于担当、敢于斗争，保持斗争精神、增强斗争本领，年轻干部要到重大斗争中去真刀真枪干。

6. 各级领导班子和领导干部要加强斗争历练，增强斗争本领，永葆斗争精神，以“踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出

发”的顽强意志，应对好每一场重大风险挑战，切实把改革发展稳定各项工作做实做好。

# 坚持底线思维，防范化解风险 ——学习贯彻习近平总书记在省部级专题 研讨班开班式重要讲话精神

（新华网 2019年01月22日）

增强忧患意识，做到居安思危，是我们党治国理政必须始终坚持的一个重大原则，也是习近平新时代中国特色社会主义思想的鲜明特征。在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上，习近平总书记发表重要讲话，深刻认识我国改革发展稳定面临的新情况新问题新挑战，深刻阐明需要着力防范化解的重大风险，作出一系列工作部署。总书记的重要讲话，坚持底线思维，彰显深沉的忧患意识和强烈的历史担当，对我们做好防范化解重大风险各项工作具有重要指导意义。

“备豫不虞，为国常道”。当前，我国形势总体上是好的，我国发展仍处于重要战略机遇期，前景十分光明，同时面临不少风险挑战。今后一个时期，可能是我国发展面临的各方面风险不断积累甚至集中显露的时期。越是在愈进愈难而又非进不可的关键时候，我们越要把防风险摆在突出位置，“图之于未萌，虑之于未有”，保持经济持续健康发展和社会大局稳定，为决胜全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保障。

防范化解重大风险，必须全面充分认识风险，做到心中有数、了然于胸。应对风险挑战，重在精准施策、靶向发力，落实好中央各项决策部署。要坚决贯彻总体国家安全观，确保我国政治安全；要持续巩固壮大主流舆论强势，加大舆论引导力度，做好对青年一代的思想政治工作；要平衡好稳增长

长和防风险的关系，妥善应对经济领域可能出现的重大风险；要加快补短板、谋突破，完善国家创新体系；要下大气力解决好人民群众切身利益问题，维护社会大局稳定；要准确把握世界大变局的加速深刻演变，坚持和平发展、合作共赢，坚决维护主权、安全、发展利益，为我国改革发展稳定营造良好外部环境。只要我们统筹国内国际两个大局、发展安全两件大事，坚定不移办好自己的事情，就没有过不去的坎，就能做到“任凭风浪起，稳坐钓鱼船”。

办好中国的事情，关键在党。防范化解重大风险，关键在加强党的领导，把党的建设得更加坚强有力。党面临的“四大考验”具有长期性和复杂性，党面临的“四种危险”具有尖锐性和严峻性，管党治党一刻也不能松懈，什么时候都不能高枕无忧。我们要继续推进全面从严治党，继续推进党风廉政建设和反腐败斗争，把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。确保党永葆旺盛生命力和强大战斗力，我们就有了主心骨、定盘星，就能在各种风险挑战面前从容不迫、众志成城。

防范化解重大风险，头脑要清醒，行动要有力。既要高度警惕“黑天鹅”事件，也要防范“灰犀牛”事件；既要防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。从最坏处着眼，做最充分的准备，努力争取最好的结果，党和人民的事业必将攻坚克难、无往不胜！

# 努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍

（《求是》2019年第2期 作者：习近平）

我们学习中国历史上的吏治，目的是了解我国历史上吏治的得失，为建设高素质干部队伍提供一些借鉴。

历史是最好的教科书，历史是人类最好的老师。历史记述了前人的成功和失败，重视、研究、借鉴历史，了解历史上治乱兴衰规律，可以给我们带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的启示。重视吸取历史经验是我们党的一个好传统。毛泽东同志说：“今天的中国是历史的中国的一个发展；我们是马克思主义的历史主义者，我们不应当割断历史。从孔夫子到孙中山，我们应当给以总结，承继这一份珍贵的遗产。这对于指导当前的伟大的运动，是有重要的帮助的。”延安时期，环境那么严酷，任务那么繁重，毛泽东同志仍然十分重视研究和借鉴历史。今天，我们进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，更需要重视、研究、借鉴历史。这对我们丰富头脑、开阔眼界、提高修养、增强本领具有重要意义。

我国历朝历代都重视官吏选拔和管理，中国历史上凡是有作为的政治家都懂得，“为政之要，惟在得人”、“育才造士，为国之本”的道理，在吏治方面留下了很多思想和做法，其中不乏真知灼见。比如，《墨子》中说“国有贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄”，韩非子说“宰相必起于州部，猛将必发于卒伍”，孟子说“故天将降大任于是人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，诸葛亮说“为人择官者乱，为官择人者治”，司马光提出“凡用人之道，采之欲博，辨之欲精，使之欲适，

任之欲专”，龚自珍写道“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”，等等。当然，我国古代吏治思想和做法既积累了丰富的治吏经验，也带有明显的历史和阶级局限，其中有不少封建糟粕，这是我们必须注意的。

正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。历史和现实都表明，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱，团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。新时代，我们党要团结带领人民实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，必须贯彻新时代党的组织路线，努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

第一，严把德才标准。德才兼备，方堪重任。古人讲：“德薄而位尊，知小而谋大，力小而任重，鲜不及矣。”选人用人重德才，是古今中外治国理政的通则，区别只是德才的内涵不同而已。我们党历来强调德才兼备，并强调以德为先。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等，干部在这些方面都要过硬，最重要的是政治品德要过得硬。《论语》中说要“修己以敬”、“修己以安人”、“修己以安百姓”，对我们共产党人来说，修己最重要是修政治道德。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。选拔任用干部，首先要看干部政治上清醒不清醒、坚定不坚定。

选人用人必须把好政治关，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全

面贯彻执行党的理论和路线方针政策，作为衡量干部的第一标准。司马光说“君子挟才以为善，小人挟才以为恶。挟才以为善者，善无不至矣；挟才以为恶者，恶亦无不至矣”，“古昔以来，国之乱臣、家之败子，才有余而德不足，以至于颠覆者多矣”。政治上有问题的人，能力越强、职位越高危害就越大。政治品德不过关，就要一票否决。

把好政治关并不容易，古人说“识人识面不识心”。党的十八大以来，我们查处了那么多违纪违规的领导干部，现在依然有不少领导干部受到查处。这些人大多是政治上的两面人，当面一套、背后一套，口头一套、行动一套。一些政治上的两面人，装得很正，藏得很深，有很强的隐蔽性和迷惑性，但并非无迹可寻。只要我们多用心多留心，多角度多方位探察，总能把他们识别出来。要高度警惕那些人前会上信誓旦旦讲“四个意识”、高调表态，而私下里却妄议中央、不贯彻党中央路线方针政策的人；口口声声坚定“四个自信”、信仰马克思主义，而背后在大是大非问题上态度暧昧、立场不稳的人；高谈阔论国家前途命运，而背地里却一遇到个人名誉地位就牢骚满腹、怨恨组织的人；领导面前卑躬屈膝、阿谀奉承、溜须拍马，而在下属和群众面前却趾高气扬、盛气凌人、不可一世的人。要透过现象看本质，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里，看政治忠诚，看政治定力，看政治担当，看政治能力，看政治自律。正所谓“治本在得人，得人在审举，审举在核真”。

以德为先，不是说只看德就够了，还得有过硬本领。当前，干部队伍能力不足、“本领恐慌”问题是比较突出的。比如，在纷繁复杂的形势变化面前，耳不聪、目不明，看不清发展趋势，察不出蕴藏其中的机遇和挑战；贯彻新发展理



念、推进供给侧结构性改革，找不到有效管用的好思路好办法；面对信息化不断发展，不懂网络规律、走不好网上群众路线、管不好网络阵地，被网络舆论牵着鼻子走，等等。解决这些问题，既要加快干部知识更新、能力培训、实践锻炼，更要把那些能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部及时用起来。

第二，坚持公正用人。用人以公，方得贤才。历史上那些盛世治世，都同注重立公道、举贤良相关。公正用人是我们党立党为公、执政为民在组织路线上的体现，应该成为我们选人用人的根本要求。

公正用人，公在公心。公心，归根到底是对党、对人民、对干部的责任心。有了公心，才能有识人之明、举贤之胆、容才之量，才能做到唯才是举、任人唯贤。一个地方一个单位，如果群众公认的优秀干部长期被冷落、受排挤，一些投机钻营的人却屡屡得势、顺风顺水，那就肯定出了问题。正所谓公道自在人心。组织部门和领导干部在选人用人上要出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公平对待和使用干部，不拿原则做交易，使干部有全身谋事之心而无侧身谋人之虞。

公正用人，公在事业。我们是为事业而用人的，不能凭领导者个人亲疏、个人好恶来取舍，也不能一味平衡照顾、论资排辈、降格以求，更不能把职务作为私相授受的个人资源。用错一个人特别是用错关键岗位的领导人，对一个地方、一个单位产生的负面影响是很大的。要从党和人民事业出发选干部、用干部，坚持事业为上、依事择人、人岗相适，做到事业发展需要什么样的人就用什么样的人，什么样的人最合适就选什么样的人。

公正用人，公在风气。“人人好公，则天下太平；人人营私，则天下大乱。”选人用人上的不正之风同我们党的性质宗旨是格格不入的。经过党的十八大以来不断整治，选人用人风气有了明显好转，但选人用人上的不正之风并没有销声匿迹，有的依然相信“不跑不送、原地不动”、“又跑又送、提拔重用”那一套，变着法子拉关系、走门子；有的领导干部虽然调走了，却仍然干预曾经工作过的地方和单位的人事安排；有的人还在搞个人说了算，征求意见、集体讨论有名无实，组织程序只是走走过场，等等。对此，我们要采取有效措施，遏制住选人用人上的不正之风，做到善则赏之、过则匡之、患则救之、失则革之，把政治生态搞清明。

第三，拓宽用人视野。把方方面面优秀人才聚集到党和人民事业中来，需要打开视野、不拘一格，充分盘活干部资源，把干部队伍和各方面人才作用充分发挥出来。

人才难得，轻视不得，耽误不得。我国古代既有文王渭水访贤、周公吐哺礼贤、刘备三顾茅庐求贤、萧何月下追韩信的美谈，也有冯唐易老、李广难封的悲叹。冯梦龙在《新列国志》中说：“历览往迹，总之得贤者胜，失贤者败；自强者兴，自怠者亡。胜败兴亡之分，不得不归咎于人事也。”我们要从党和国家事业发展需要出发，以更高的站位、更宽的视野发现人才、使用人才、配置人才。

陆游有一句诗写道：“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”现在，我们一些干部最缺的是实践经验，特别是缺少在重大斗争中经风雨、见世面的经历。不少干部工作很勤奋，对自己要求也严格，但一到大风大浪来了就没主见了，总希望一切都太平平的，工作思路也就是这个思路，求稳心态有余，斗争精神不足。要多选一些在重大斗争中经过磨砺的

干部，这对优化干部队伍结构、提高科学决策水平和政策执行力大有好处。要加大遴选有这种经历干部的力度，同时要让没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼，在克难攻坚中增长胆识和才干。要注重从各个方面选拔专业化人才，优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

第四，激励干部积极性。全面从严治党的目的是更好促进事业发展。严管不是把干部管死，不是把干部队伍搞成一潭死水、暮气沉沉，而是要激励干部增强干事创业的精气神。把严管和干事创业分割开来、对立起来，把一些干部不担当不作为归咎于从严管理，这是不对的。从严管理干部是对干部真正负责，干部要领悟到党组织的良苦用心，习惯于在严格管理中工作生活，切不可把严格管理当成逃避责任、消极怠工的借口。

干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。党的干部要以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。

好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，是对干部真正负责。要坚持从严教育、从严管理、从严监督，把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程。同时，要

用科学办法进行管理，切实管到位、管到点子上。干部管理是一门科学，要敢抓善管、精准施策，体现组织的力度；也是一门艺术，要撑腰鼓劲、关爱宽容，体现组织的温度。组织敢于担当，干部才会有底气。要在强化责任约束的同时鼓励创新、宽容失误。探索就有可能失误，做事就有可能出错，洗碗越多摔碗的几率就会越大。我们要正确把握失误的性质和影响，坚持我讲的“三个区分开来”，切实保护干部干事创业的积极性。

还要注意一个问题，就是要把干部从一些无谓的事务中解脱出来。现在，“痕迹管理”比较普遍，但重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”；检查考核名目繁多、频率过高、多头重复；“文山会海”有所反弹。这些问题既占用干部大量时间、耗费大量精力，又助长了形式主义、官僚主义。过去常说“上面千条线、下面一根针”，现在基层干部说“上面千把锤、下面一根钉”，“上面千把刀、下面一颗头”。这种状况必须改变！党中央已经对纠正这些问题提出了要求，各地区各部门各方面要抓好落实。要加强信息资源共享，不能简单以留痕多少、上报材料多少来评判工作好坏。能利用现有数据材料的就不要基层反复提供，不要为了图自己方便，同样的材料反复要、次次要、年年要，不要每个部门都去要同样的材料，不要什么人都去要材料。这方面要有个章法，把基层从提供材料的忙乱中解放出来。要控制各级开展监督检查的总量和频次，同类事项可以合并的要合并进行，减轻基层负担，让基层把更多时间用在抓工作落实上来。

今天，我们了解我国历史上的吏治，是要借鉴我国历史上在吏治问题上形成的正确思想和有益做法，同时也是要认清我国封建社会在吏治问题上存在的种种弊端，如任人唯

亲，结党营私，用人不公，买官卖官，人身依附，党争不绝，贪婪奢靡，鱼肉百姓，官本位严重，一人得道、鸡犬升天，吏治腐败更是我国历代王朝走向衰亡覆灭的一个重要原因。这是我们必须吸取的历史教训！我们党是全心全意为人民服务的马克思主义执政党，我们党的各级干部是人民的公仆、人民的勤务员，同历史上的官吏有本质的区别，我们的干部管理同历史上的吏治也有重大区别。我们总结分析我国历史上吏治的得失，是要加强和改进干部管理工作，为跳出历史周期率、实现党和国家事业兴旺发达、长治久安提供借鉴。

# 凝聚奋进力量 狠抓工作落实

（《大众日报》 2019-02-12）

奋进不止步，实干开新局。节后上班第一天，省委、省政府召开山东省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“工作落实年”安排部署，全面动员全省广大党员干部，强化责任担当，弘扬奋斗精神，崇尚真抓实干，加快追梦步伐，进一步统一了思想、凝聚了力量、激发了干劲，必将有力推动全省各项事业在新起点上实现新突破，奋力开创新时代现代化强省建设新局面。

担当作为、狠抓落实，是坚定“两个维护”的具体体现，是必须肩负的政治责任。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央对山东发展十分关心，寄予厚望。总书记两次视察山东并发表重要讲话，多次作出重要指示批示，既为我们确立了“走在前列、全面开创”的目标定位，又为实现这个目标提出了明确要求，具有极强的战略性、系统性、针对性和指导性。省委、省政府牢记总书记嘱托，坚持一切发展思路以此来谋划、一切发展布局以此来展开、一切发展举措以此来制定、一切发展成效以此来检验，形成了以“走在前列、全面开创”为目标，以新旧动能转换、乡村振兴、海洋强省、三大攻坚战、军民融合、打造对外开放新高地、区域协调发展、重大基础设施建设八大战略布局为支撑，以全面深化改革为保障，以全面从严治党为统领的整体发展格局。方向已明、方针已定、路径已清，当前摆在全省广大党员干部面前的主要任务，就是担当作为、狠抓落实，把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，努力把美好

蓝图变为生动现实。我们一定要以坚定“两个维护”引领落实,以落实成效体现“两个维护”,以更大担当作为抓好各项部署落实,推进各项工作纵深突破,确保总书记重要指示要求和党中央重大决策部署在山东落地生根、开花结果。

以更大担当作为狠抓工作落实,要转变作风、扑下身子。抓落实凝聚着心血和汗水,体现作风和意志,反映能力和水平。美好蓝图不是喊出来、等出来的,而是干出来、拼出来的,必须切实增强转变作风的自觉性,心无旁骛干事业、聚精会神抓落实。要从精简会议文件抓起,下决心砍掉不必要的会议,精减文件、改进文风,清理各种简报,解决各类报表材料过多过滥问题,让干部从“文山会海”中解脱出来。要从深入基层一线干起,各级领导干部都要当“施工队长”,做到问题在一线发现、政策在一线实施、工作在一线推进,办公在现场、服务到基层。要从领导干部带头做起,坚持亲力亲为、以上率下,做到重要工作亲自部署、重大事项亲自推动、重点环节亲自协调、落实情况亲自督查,以过硬的作风、以奋斗者的姿态,掀起改革发展新热潮。

以更大担当作为狠抓工作落实,要鼓足干劲,振奋精神。习近平总书记指出,“良好的精神状态,是做好一切工作的重要前提”。爬坡过坎、滚石上山,更需要一往无前的奋斗精神和充沛顽强的斗争意志。要“拉高标杆”激发斗志,与最强者比拼、与最快者赛跑。要“正确用人”激活动力,坚持新时代好干部标准,突出实践、实干、实绩导向。要“奖惩分明”激昂干劲,激励先进、鞭挞落后,大张旗鼓表彰奖励担当负责、狠抓落实的单位和个人。要“容错纠错”激励担当,按照“三个区分开来”的原则,建立激励干部担当作为的责任分担制度。要“严惩诬陷”激扬正气,让别有用心者受到

惩戒,为干事创业者撑腰壮胆。要“关爱基层”激发热情,设身处地关心爱护、体贴体谅基层干部。

以更大担当作为狠抓工作落实,要加强学习,提高本领。领导干部不仅要有担当的宽肩膀,还得有成事的真本领。提高抓落实本领,既靠学习,也靠实践,关键要做到善学、善谋、善作、善成。各级干部要提高“善学”的本领,强化理论武装,加强专业学习、政策研究,加快知识更新,跟上时代步伐。要提高“善谋”的本领,把握规律趋势,增强“开门决策”意识,集思广益,形成机制。要提高“善作”的本领,运用好辩证法,善于抓主要矛盾和矛盾主要方面,抓全局性战略重点,把好钢用在刀刃上,集中资源重点培育。要提高“善成”的本领,加强专业化运作,用专业的人干专业的事,既干成事、又不出事,切实提高各级干部善作善成的“真本领”“硬功夫”。

以更大担当作为狠抓工作落实,要创新方法,完善机制。路子定了,决心有了,干成事的关键变量,就是思路和方法。要创新“责任管理”机制,每一项工作都要建立横到边、纵到底的责任制。要创新“效率管理”机制,下决心优化项目流程,能并联的并联审批、能容缺的容缺审批,实现“政策”和“落地”之间“零距离”。要创新“精准督查”机制,重实地、察实情、见实况,改进督查方式,从严控制总量。要创新“写实考核”机制,科学设置考核指标,讲究差异化,不搞“一刀切”,考出压力、考出动力。要创新“公开监督”机制,更加注重各项工作的群众获得感,把评判权交给服务对象和群众。要创新“条块协同”机制,条块捆绑抓双招双引,条块协作抓制度创新,条块结合抓典型引路,把部门资源优势转化为基层发展优势。



以更大担当作为狠抓工作落实,要严明纪律,步调一致。加强纪律建设是我们党的力量所在,也是狠抓落实的基本保证。严管就是厚爱,是对干部的真正负责。各级干部要自觉在“严”和“实”的革命性锻造中提升自己。要严明政治纪律,对落实总书记指示要求不力的,对落实党中央决策部署不力的,都要追查政治责任。要严明组织纪律,正确对待组织决定,正确处理个人与组织的关系、小局与大局的关系,正确对待组织交给的任务,对任务完成情况以及遇到的困难问题要及时请示报告。要严明廉洁纪律,把“干净”和“干事”统一起来,扎牢制度“笼子”,加大重点领域专项治理力度,加大舆论监督,确保每一个项目都是廉洁项目、每一个工程都是干净工程。

美好蓝图鼓舞人心,战略安排催人奋进。只要我们拿出“事思敬”“执事敬”的敬业精神,拿出“光阴迫”“从来急”的奋进态度,真抓实干、埋头苦干,勇做新时代泰山“挑山工”,就一定能以实干托举梦想,用奋斗成就使命,谱写新时代现代化强省建设的辉煌篇章。